

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2015 ГОД

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
Понедельник	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вторник	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Среда	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Четверг	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Пятница	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Суббота	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Воскресенье	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28

	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Понедельник	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вторник	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Среда	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Четверг	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Пятница	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Суббота	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Воскресенье	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2015 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полу- годие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полу- годие	2015 год
-----------------	--------	---------	------	---------------------	--------	-----	------	----------------------	------------------------------	------	--------	----------	-----------------------	---------	--------	---------	----------------------	------------------------------	--------------------

Количество дней

Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	15	19	21	55	22	18	21	61	116	23	21	22	66	22	20	23	65	131	247
Выходные и праздничные дни	16	9	10	35	8	13	9	30	65	8	10	8	26	9	10	8	27	53	118

Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	120	152	168	440	175	143	167	485	925	184	168	176	528	176	159	183	518	1046	1971
при 36-часовой рабочей неделе	108	136,8	151,2	396	157,4	128,6	150,2	436,2	832,2	165,6	151,2	158,4	475,2	158,4	143	164,6	466	941,2	1773,4
при 24-часовой рабочей неделе	72	91,2	100,8	264	104,6	85,4	99,8	289,8	553,8	110,4	100,8	105,6	316,8	105,6	95	109,4	310	626,8	1180,6

КОММЕНТАРИЙ к Производственному календарю на 2015 год

2015 год является годом знаменательного события - 70-летия со дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 гг. Рассмотрим, как в этом году согласно федеральным законодательным и нормативным правовым актам распределяется время труда и отдыха работников в соответствии с производственным календарем.

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2015 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Однако, наряду с нормальной продолжительностью рабочего времени, которое не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), и сокращенной продолжительностью рабочего времени (ст. 92 ТК РФ) применяются другие режимы рабочего времени. К ним относятся: неполное рабочее время (ст. 93 ТК РФ), ненормированное рабочее время (ст. 101 ТК РФ), гибкое рабочее время (ст. 102 ТК РФ), сменная работа (ст. 103 ТК РФ), суммированное рабочее время (ст. 104 ТК РФ), разделение на части рабочего дня (ст. 105 ТК РФ).

Сокращенное рабочее время установлено для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, для отдельных категорий медицинских и педагогических работников, для работников, не достигших 18-летнего возраста, работников-инвалидов и др.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)¹ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 августа 2014 г. № 860 "О переносе выходных дней в 2015 году"² определены конкретные даты переноса дней отдыха.

Январь 2015 г. по сложившейся традиции является месяцем с наибольшим количеством праздничных дней. В январе 16 праздничных и выходных дней и 15 рабочих дней. В связи с совпадением праздничных нерабочих дней 3 и 4 января с субботой и воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 3 января на пятницу 9 января, с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2015 г. период Новогодних каникул работников вместе с празднованием Рождества Христова составит 11 дней - с 1 по 11 января 2015 г. После такого длительного отдыха выход на работу предусмотрен в понедельник 12 января.

В феврале 2015 г. продолжительность отдыха работников, связанная с празднованием Дня защитника Отечества, составит 3 дня - с 21 по 23 февраля, так как празднику предшествуют 2 выходных дня.

В марте, в связи с празднованием Международного женского дня, продолжительность отдыха работников также составит 3 дня - с 7 по 9 марта, что обусловлено предшествующими празднику выходными днями.

Продолжительность времени отдыха в мае 2015 г. имеет ряд особенностей. Во-первых, созданы более благоприятные условия отдыха не только зимой, но и весной. В связи с переносом выходного дня с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая в начале мая работники будут отдыхать 4 дня - с 1 по 4 мая. Во-вторых, особого внимания заслуживает в этом году празднование Дня Победы с 9 по 11 мая - 3 дня, что связано с учетом совпадения праздничного дня 9 мая и выходного дня. Данный праздник в этом году знаменует 70-летие Победы в Великой Отечественной войне нашего народа, проявившего героизм, мужество и стойкость в борьбе с фашистскими захватчиками, беззаветную веру в правое дело. Всего в мае количество праздничных и выходных дней составит 13.

В июне 2015 г. период отдыха, связанного с празднованием Дня России, составит 3 дня - с 12 по 14 июня.

При всех переносах будет обеспечено соблюдение нормы ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”³

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н⁴.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2015 году такими предпраздничными рабочими днями являются 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября и 31 декабря. Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В организациях при разработке графика работы применяется, как правило, годовая, полугодовая, квартальная и месячная норма рабочего времени.

В 2015 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Годовая норма рабочего времени в 2015 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 1 971 час

(8 час. x 247 дней - 5 часов);

при 36-часовой рабочей неделе - 1 773,4 часа

(7,2 час. x 247 дней - 5 часов);

при 24-часовой рабочей неделе - 1 180,6 часа

(4,8 час. x 247 дней - 5 часов).

Примером расчета месячной нормы рабочего времени может служить определение ее на май 2015 г. В этом месяце при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 18 рабочих дней, в том числе один сокращенный на один час рабочий день 8 мая, и 13 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

(8 час. x 18 дней - 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе - 128,6 часа

(7,2 час. x 18 дней - 1 час);

при 24-часовой рабочей неделе - 85,4 часа

(4,8 час. x 18 дней - 1 час).

В ряде случаев для расчета сумм заработной платы применяется показатель среднемесячного количества часов, который в 2015 г., например, составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 164,2 часа
(1971 час. : 12 месяцев);

при 36-часовой рабочей неделе - 147,8 часа
(1773,4 час. : 12 месяцев);

при 24-часовой рабочей неделе - 98,4 часа
(1180,6 час. : 12 месяцев).

Годовые и месячные нормы рабочего времени играют важную роль в организации заработной платы, они используются для расчета часовых тарифных ставок.

При этом следует отметить, что с учетом ежегодных оплачиваемых отпусков, продолжительность которых у большинства работников составляет 28 календарных дней, общее количество дней отдыха в течение 2015 г. составит 146 дней, т.е. 2/5 дней всего года. А если учесть, что у целого ряда категорий работников установлены удлиненные ежегодные отпуска, то общее количество дней отдыха работников в нашей стране значительно выше, чем во многих зарубежных странах.

Производственный календарь на 2015 год и комментарий к нему
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса
Л. РЕВИЗОРОВОЙ

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2012, № 5.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 36, ст. 4847; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2014, № 9.

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. I), ст. 3613.

⁴ Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю" (Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2009, № 10).