

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2020 ГОД (для пятидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь						
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24		2	9	16	23	30**		6**	13**	20**	27**		4	11	18	25		1	8	15	22	29	
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		3	10	17	24	31**		7**	14**	21**	28**		5	12	19	26		2	9	16	23	30	
Среда	1	8	15	22	29		5	12	19	26		4	11	18	25		1**	8**	15**	22**	29**		6**	13	20	27		3	10	17	24***	
Четверг	2	9	16	23	30		6	13	20	27		5	12	19	26		2**	9**	16**	23**	30**		7**	14	21	28		4	11*	18	25	
Пятница	3	10	17	24	31		7	14	21	28		6	13	20	27		3**	10**	17**	24**		1	8**	15	22	29		5	12	19	26	
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28	
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27					

	Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь						
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3*	10	17	24		1	8	15	22	29	
Среда	1****	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
Четверг	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31*
Пятница	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53					

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

** Нерабочие дни с сохранением заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294, за исключением организаций, на которые действие Указов не распространяется. Об оплате труда в эти дни см. Письмо Роструда от 20.07.2020 № ТЗ/3780-6-1. В организациях, для которых 30 апреля, 8 мая являются рабочими днями, продолжительность работы в эти дни сокращается на 1 час.

*** Нерабочий день с сохранением заработной платы в соответствии с Указом Президента РФ от 29.05.2020 № 345. О норме рабочего времени и оплате труда 24 июня 2020 года см. Письма Минтруда России от 17.06.2020 № 14-1/В-733, № 14-1/В-735, Роструда от 20.07.2020 № ТЗ/3780-6-1.

**** Нерабочий день в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2020 № 354. Оплата за этот день осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни. О норме рабочего времени и оплате труда 1 июля 2020 года см. Письма Минтруда России от 17.06.2020 № 14-1/В-735, Роструда от 20.07.2020 № ТЗ/3780-6-1, Информацию Роструда от 15.06.2020.

Таблица 1
Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2020 году

2020 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	132.6	122.4	119	112.2	102	81.6	68	61.2
Февраль	29	19	10	152	148.2	136.8	133	125.4	114	91.2	76	68.4
Март	31	21	10	168	163.8	151.2	147	138.6	126	100.8	84	75.6
I квартал	91	57	34	456	444.6	410.4	399	376.2	342	273.6	228	205.2
Апрель	30	22	8	175	170.6	157.4	153	144.2	131	104.6	87	78.2
Май	31	17	14	135	131.6	121.4	118	111.2	101	80.6	67	60.2
Июнь	30	21	9	167	162.8	150.2	146	137.6	125	99.8	83	74.6
II квартал	91	60	31	477	465	429	417	393	357	285	237	213
1-е полугодие	182	117	65	933	909.6	839.4	816	769.2	699	558.6	465	418.2
Июль	31	23	8	184	179.4	165.6	161	151.8	138	110.4	92	82.8
Август	31	21	10	168	163.8	151.2	147	138.6	126	100.8	84	75.6
Сентябрь	30	22	8	176	171.6	158.4	154	145.2	132	105.6	88	79.2
III квартал	92	66	26	528	514.8	475.2	462	435.6	396	316.8	264	237.6
Октябрь	31	22	9	176	171.6	158.4	154	145.2	132	105.6	88	79.2
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71
Декабрь	31	23	8	183	178.4	164.6	160	150.8	137	109.4	91	81,8
IV квартал	92	65	27	518	505	466	453	427	388	310	258	232
2-е полугодие	184	131	53	1046	1019.8	941.2	915	862.6	784	626.8	522	469.6
2020 год	366	248	118	1979	1929.4	1780.6	1731	1631.8	1483	1185.4	987	887.8
Среднемесячное количество рабочих часов				164.9	160.8	148.4	144.3	136.0	123.6	98.8	82.3	74.0

Таблица 2

Количество дней (календарных/рабочих/выходных, праздничных, нерабочих) и нормы рабочего времени в 2020 году с учетом нерабочих дней, установленных Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206 от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294, от 29.05.2020 № 345, от 01.06.2020 № 354.

2020 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные, праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	132.6	122.4	119	112.2	102	81.6	68	61.2
Февраль	29	19	10	152	148.2	136.8	133	125.4	114	91.2	76	68.4
Март	31	19	12	152	148.2	136.8	133	125.4	114	91.2	76	68.4
I квартал	91	55	36	440	429	396	385	363	330	264	220	198
Апрель	30	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Май	31	14	17	112	109.2	100.8	98	92.4	84	67.2	56	50.4
Июнь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71
II квартал	91	34	57	271	264.2	243.8	237	223.4	203	162.2	135	121.4
1-е полугодие	182	89	93	711	693.2	639.8	622	586.4	533	426.2	355	319.4
Июль	31	22	9	176	171.6	158.4	154	145.2	132	105.6	88	76.2
Август	31	21	10	168	163.8	151.2	147	138.6	126	100.8	84	75.6
Сентябрь	30	22	8	176	171.6	158.4	154	145.2	132	105.6	88	76.2
III квартал	92	65	27	520	507	468	455	429	390	312	260	234
Октябрь	31	22	9	176	171.6	158.4	154	145.2	132	105.6	88	79.2
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71
Декабрь	31	23	8	183	178.4	164.6	160	150.8	137	109.4	91	81.8
IV квартал	92	65	27	518	505	466	453	427	388	310	258	232
2-е полугодие	184	130	54	1038	1012	934	908	856	778	622	518	466
2020 год	366	219	147	1749	1705.2	1573.8	1530	1442.4	1311	1048.2	873	785.4
Среднемесячное количество рабочих часов				145.8	142.1	131.2	127.5	120.2	109.3	87.4	72.8	65.5

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2020 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2020 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18- часовых рабочих неделях, а также количество рабочих, нерабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294 установлены нерабочие дни с 30 марта по 30 апреля, с 6 по 8 мая 2020 года с сохранением за работниками заработной платы. Вместе с тем, на ряд организаций действие Указов не распространяется.

Указом Президента РФ от 29.05.2020 № 345 «О проведении военных парадов и артиллерийского салюта в ознаменование 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов и Парада Победы 24 июня 1945 г.» для всех организаций 24 июня 2020 года объявлен нерабочим днем с сохранением за работниками заработной платы.

Поскольку в законодательстве понятие «нерабочие дни с сохранением заработной платы» отсутствует, существует неопределенность в вопросе о том, надо ли уменьшать норму рабочего времени за эти дни. Так, если считать норму рабочего времени в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, то, например, норма рабочего времени в апреле 2020 года равна 0. Существует и иная точка зрения: норма рабочего времени в связи с нерабочими днями, установленными указами Президента РФ, не должна уменьшаться, так как за эти дни работники должны получить заработную плату. Например, Роструд в письме от 09.04.2020 № 0147-03-5 сообщает, что размер оплаты должен соответствовать тому, который работник получил бы, если бы отработал эти дни полностью (отработал норму рабочего времени при повременной оплате, выполнил норму труда при сдельной оплате). Письмом Минтруда России от 17.06.2020 № 14-1/В-733 «По вопросу порядка оплаты труда работников 24 июня 2020 года» сообщено, что нерабочий день 24 июня 2020 года не исключается из нормы рабочего времени.

Указом Президента РФ от 01.06.2020 № 354 «Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации» день 1 июля 2020 года определен в качестве даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации, предусмотренных статьей 1 Закона РФ о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти». В соответствии со статьей 2 Закона РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 № 1-ФКЗ, если днем общероссийского голосования определен рабочий день, этот день является нерабочим днем. Оплата работникам за этот день осуществляется в соответствии с положениями, установленными Трудовым кодексом РФ применительно к оплате за нерабочие (праздничные) дни.

В соответствии с Информацией Роструда от 15.06.2020 «За работу 1 июля россияне получают зарплату в двойном размере» 1 июля 2020 года не исключается из нормы рабочего времени.

В данном Производственном календаре приведена информация для организаций как без учета уменьшения нормы рабочего времени в связи с нерабочими днями, объявленными указами Президента РФ (Таблица 1), так и с учетом уменьшения (Таблица 2).

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2020 году в соответствии с постановлением Правительства РФ от 10 июля 2019 года № 875 «О переносе выходных дней в 2020 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на понедельник 4 мая;

с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2020 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 8 дней – с 1 по 8 января 2020 года.

Длинные выходные ждут россиян в феврале – с 22 по 24 февраля, в марте – с 7 по 9 марта 2020 года.

В мае 2020 года работники будут отдыхать с 1 по 5 мая в связи с празднованием Праздника весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2020 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября, 31 декабря (накануне праздников 1 мая, 9 мая, 12 июня, 4 ноября 2020 года, 1 января 2021 года). Стоит отметить, что накануне 1 июля 2020 года – дня общероссийского голосования – продолжительность рабочего дня не уменьшается, так как этот день не является нерабочим праздничным днем.

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Примеры:

В январе 2020 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2020 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 ч (8 ч x 17 дней);

при 39-часовой рабочей неделе – 132.6 ч (7.8 ч x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122.4 ч (7.2 ч x 17 дней);

при 35-часовой рабочей неделе – 119 ч (7 ч x 17 дней);

при 33-часовой рабочей неделе – 112.2 ч (6.6 ч x 17 дней);

при 30-часовой рабочей неделе – 102 ч (6 ч x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81.6 ч (4.8 ч x 17 дней);
при 20-часовой рабочей неделе – 68 ч (4 ч x 17 дней);
при 18-часовой рабочей неделе – 61.2 ч (3.6 ч x 17 дней).

В 2020 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 248 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2020 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 979 ч (8 ч x 248 дней – 5 ч = 1 979 ч);
при 39-часовой рабочей неделе – 1 929.4 ч (7.8 ч x 248 дней – 5 ч = 1 929,4);
при 36-часовой рабочей неделе – 1 780.6 ч (7.2 ч x 248 дней – 5 ч = 1 780,6 ч);
при 35-часовой рабочей неделе – 1 731 ч (7 ч x 248 дней – 5 дней = 1 731 ч);
при 33-часовой рабочей неделе – 1 631.8 ч (6.6 ч x 248 дней – 5 ч = 1 631.8 ч);
при 30-часовой рабочей неделе – 1 483 ч (6 ч x 248 дней – 5 ч = 1 483 ч);
при 24-часовой рабочей неделе – 1 185.4 ч (4.8 ч x 248 дней – 5 часов = 1 185.4 ч)
при 20-часовой рабочей неделе – 987 ч (4 ч x 248 дней – 5 ч = 987 ч);
при 18-часовой рабочей неделе – 887.8 ч (3.6 ч x 248дней – 5 ч = 887.8 ч).

В 2020 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями с учетом нерабочих дней в соответствии с Указами Президента РФ от 25.03.2020 № 206, от 02.04.2020 № 239, от 28.04.2020 № 294, от 29.05.2020 № 345, от 01.06.2020 № 354 - 219 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 147 нерабочих, выходных, нерабочих праздничных дня.

Норма рабочего времени в целом в 2020 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 749 ч (8 ч x 219 дня – 3 ч = 1 749 ч);
при 39-часовой рабочей неделе – 1 705.2 ч (7.8 ч x 219 дня – 3 ч = 1 705.2 ч);
при 36-часовой рабочей неделе – 1 573.8 ч (7.2 ч x 219 дня – 3 ч = 1 573.8 ч);
при 35-часовой рабочей неделе – 1 530 ч (7 ч x 219 дня – 3 ч = 1 530 ч);
при 33-часовой рабочей неделе – 1 442.4 ч (6.6 ч x 219 дня – 3 ч = 1 442.4 ч);
при 30-часовой рабочей неделе – 1 311 ч (6 ч x 219 дня – 3 ч = 1 311 ч);
при 24-часовой рабочей неделе – 1 048.2 ч (4.8 ч x 219 дня – 3 ч = 1 048.2 ч);
при 20-часовой рабочей неделе – 873 ч (4 ч x 219 дня – 3 ч = 873 ч);
при 18-часовой рабочей неделе – 785.4 ч (3.6 ч x 219 дней – 3 ч = 785.4 ч).